



Kirkeministeriet

Beskæftigelsesministeriet

Att. Anders Levy og Ditte Lings Fiala

akl@bm.dk  
dlf@bm.dk

Til Beskæftigelsesministeriet – j.nr. 2023-5319 (BM Id nr: 446666)

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
www.km.dk

Telefon 3392 3390  
e-post km@km.dk

Akt nr.: 338285

Dette akt nr. bedes oplyst ved  
henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 19. oktober 2023

Med henvisning til høringsportalen og mail af 9. oktober 2023 fra Anders Levy til Kirkeministeriet v/Tina Hass Hansen, hvori Kirkeministeriets frist for hørings svar forlænges til torsdag den 19. oktober 2023, da ministeriet ikke fremgik af den oprindelige høringsliste, fremsendes hermed Kirkeministeriets hørings svar til såvel den oprindelige høring som den supplerende høring af forslag til lov om ændring af lov om gennemførelse af dele arbejdstidsdirektivet og lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter.

Kirkeministeriet har ingen bemærkninger til implementering af muligheden for at indgå aftaler om ”opt out” vedr. den maksimale arbejdstid.

Kirkeministeriet har noteret sig, at der ved den foreslåede implementering ikke er lagt op til at implementeres direktivets undtagelse af ”arbejdstagere, hvis arbejde knytter sig til kirkers og trossamfunds religiøse handlinger, jf. direktivets artikel 17, stk. 1 litra c.

Arbejdstagere, blandt andet i den danske folkekirke og andre trossamfund, herunder præster, kordegne, organister, gravere, kirketjenere, kirkegårdsledere, sognemedhjælpere, kirkesangere, øvrige kirkegårdsansatte m.fl., er traditionelt set ansat med en høj grad af selvtilrettelæggelse af arbejdet, men med henvisning til den forventede indskrænkende fortolkning af gruppen, som undtages fra bestemmelsen om registrering af arbejdstid, omfattes de nok næppe af denne undtagelse. De nævnte arbejdstageres opgaver er dog kendetegnet ved i høj grad at være vanskelige, om ikke umulige at planlægge, da en stor del af de kirkelige handlinger, særligt begravelser, bisættelser, urne- og kistenedsættelser, sjælsorgs- og begravelsessamtaler mfl. ikke kan planlægges på forhånd og ofte opstår med kort varsel. Herudover er en række opgaver, som vielser, dåb, samt samtaler herom kendetegnet ved at skulle planlægges i samarbejde med de borgere, som ønsker handlingerne gennemført, og kan således ikke indgå i et præcist planlagt skema. Endelig må det konstateres, at en række opgaver er underlagt tavshedspligt og en høj grad af fortrolighed.

Det er således Kirkeministeriets anbefaling, at direktivets undtagelse i artikel 17, stk. 1 litra c, indarbejdes i lovforslaget.

Kirkeministeriet har endvidere noteret sig, at det af det supplerende høringsnotat fremgår, at beskæftigelsesministeriet har lagt til grund, at der for stat, regioner og kommuner i høj grad allerede eksisterer en praksis for tidsregistrering. Beskæftigelsesministeriet konkluderer herefter, at der i forvejen er en udbredt registreringspraksis i det offentlige, og at det med lovforslaget vil dreje sig om ca. 5 % af medarbejderne, der vil skulle



tidsregistre, hvor de ikke gjorde det før. Implementeringsudgifterne vurderes at være begrænsede, da der i forvejen i vid udstrækning er arbejdstidsregistreringssystemer til rådighed. Kirkeministeriet skal i den anledning bemærke, at folkekirken, selv om den ikke er en del af staten, regionerne og kommunerne, er en del af det offentlige arbejdsmarked. Der er i folkekirken ikke praksis for tidsregistrering, og folkekirkens mange decentrale arbejdspladser, herunder ca. 1.400 sogne, ca. 100 provstier og 10 stifter med mere end 2.000 præster vil derfor skulle investere i tidsregistreringssystemer, hvilket vil være en betydelig udgift for små arbejdsgivere.

Akt nr.: 338285

Side 2

Kirkeministeriet er desuden bekendt med, at Landsforeningen af Menighedsråd har fremsendt høringsvar vedr. de administrative byrder, som det fremsatte lovforslag vil medføre for folkekirkens mange små arbejdsgivere i de enkelte sogne.

Såfremt ovenstående bemærkninger måtte give anledning til supplerende spørgsmål, er I naturligvis velkomne til at rette henvendelse til Kirkeministeriet.

Med venlig hilsen

Christa Hector Knudsen  
chefkonsulent